

## INFORMATIE VOOR ALLE FEDERALE NON-PROFITSECTOREN

(ziekenhuizen, rusthuizen, thuisverpleging, revalidatie, restsectoren)

# Hier komt UW PRIMEUR !



**Zopas is voor de hele sector een nieuwe CAO vervoerskosten ondertekend! We zetten heel wat stappen vooruit. Zo is bijvoorbeeld vanaf 1 juli 2009 de fietsvergoeding een feit in alle instellingen in alle sectoren!**

Mobiliteit is belangrijk voor iedereen. Wie gaat werken, moet zich nu eenmaal verplaatsen. Op initiatief van LBC-NVK staan er mooie dingen in dit nieuw akkoord! We hebben hard aan de kar getrokken. Lees mee de belangrijkste realisaties van de nieuwe CAO.

### **Mobiliteit**

Het thema mobiliteit verdient zijn plaats in het sociaal overleg met de vakbondsafgevaardigden in de instelling. Op lokaal vlak kunnen specifieke initiatieven en maatregelen uitgewerkt en opgevolgd worden.

De beslissingen hieronder hoeven echter geen verdere onderhandeling. De nieuwe CAO regelt ze voor ALLE instellingen en diensten in alle federale Non-Profit sectoren!

### **Openbaar vervoer**

Het openbaar vervoer wordt aan 75 % terugbetaald volgens de tabel van de vervoerskosten, het treinvervoer aan minstens 80 % vanaf 1 september 2009.

Het treinvervoer bij woon-werkverkeer wordt volledig gratis voor alle werknemers. Vanaf 1 september 2009 kan de werkgever hiervoor een overeenkomst sluiten met de NMBS. Vanaf 1 januari 2010 is dat een verplichting voor iedere werkgever!

### **Gecombineerd vervoer**

Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer (Je legt bijvoorbeeld een deel van je traject naar het werk af met de fiets, brommer of auto en een deel van je traject met een openbaar vervoer), dan worden voortaan beide onderdelen vergoed: zowel je openbaar traject volgens de afspraken voor het openbaar vervoer, alsook je traject met privévervoer volgens de afspraken over het privévervoer (fiets of andere).

### **Privévervoer**

Vanaf de vierde kilometer draagt de werkgever bij in de vervoerskosten (60 % van de tabel van de vervoersvergoedingen), en dit voor iedereen, zonder loongrens.

Bij gebruik van meerdere vervoermiddelen worden de afstanden samengeteld om de vergoeding te bepalen.

Wanneer je op dezelfde dag meer dan één keer de verplaatsing doet tussen de woonplaats en de werkplaats, dan krijg je hiervoor extra verplaatsingskosten, op dezelfde wijze als voor de eerste verplaatsing.

## Fietsvergoeding

Vanaf de **eerste** kilometer draagt de werkgever bij in de vervoerskosten aan 0,15 € per kilometer. Vanaf 1/1/2011 wordt dit bedrag verhoogd tot minstens 0,20 €, of het bedrag dat vanaf dat ogenblik van toepassing zal zijn.

De werkgever kan, in overeenkomst met de betrokken werknemers, voorzien in het ter beschikking stellen van gebruiksklare fietsen, en/of voorzien in formules van fietshuur of fietsleasing waarbij de werkgever alle kosten ten laste neemt.

## Vervoer om dienstredenen

Voor de hele sector is een overeenkomst gesloten zodat rijden voor dienststopdrachten met privévervoermiddelen voortaan verplicht vergoed wordt. Vanaf de eerste kilometer is er recht op een vergoeding per kilometer. Dit bedrag evolueert per jaar. Het vervoer om dienstredenen kan voortaan ook per fiets, aan het tarief van de fietsvergoeding.

## Administratieve aanpassingen

De nieuwe regelingen vragen enkele administratieve aanpassingen. Elke werknemer zal een verklaring invullen over de afstand en de gebruikte vervoermiddelen. Bij gewijzigde omstandigheden kan deze verklaring steeds op vraag gewijzigd worden.

Er kan een forfaitaire regeling overeengekomen worden. Bijvoorbeeld wanneer je opteert voor fietsvervoer, maar toch af en toe met de wagen komt. De nieuwe rechten gaan in op 1 juli 2009, en voor het treinvervoer op 1 september 2009. Zo nodig zullen er dus achteraf verrekeningen moeten plaatsvinden.

De LBC-NVK afgevaardigden in je instelling geven je graag meer uitleg.

Ook in de LBC-NVK secretariaten in Vlaanderen en Brussel ben je hartelijk welkom.



**Ik blijf niet langer aan de kant staan en sluit me graag aan bij de LBC-NVK!  
Samen zetten we stappen vooruit!**

Naam:.....

Adres:.....

Sector/plaats van tewerkstelling:.....

Functie:.....

**Ik kan dan ook rekenen op de informatie, de dienstverlening en de ondersteuning van de LBC-NVK.**

Datum en handtekening:.....

*Wij respecteren de wet op de bescherming van de privacy. Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd in functie van aansluiting bij de LBC-NVK en in geen geval voor derden.*

**STROOKJE TERUGBEZORGEN** aan je syndicaal afgevaardigden LBC-NVK in de instelling, of zenden naar: LBC-NVK, Mark Selleslach, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen.  
[www.wittewoede.be](http://www.wittewoede.be) // [www.lbc-nvk.be](http://www.lbc-nvk.be)